

«Утверждаю»

И.о. главы Екатериновского
муниципального района
Саратовской области



Л.Н.Барабуля

Изменения в Устав

Муниципального общеобразовательного
учреждения – средней общеобразовательной
школы п. Прудовой
Екатериновского района Саратовской области

Саратовская область
Екатериновский район

п. Прудовой

2020 год

Изменения в Устав муниципального общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы посёлка Прудовой Екатериновского района Саратовской области вносятся для приведения в соответствие действующему законодательству.

<i>№</i>	<i>Старая редакция</i>	<i>Новая редакция</i>
1.	<p>Пункт 1.8. Функции и полномочия Учредителя Учреждения осуществляет администрация Екатериновского муниципального района Саратовской области (далее – Учредитель).</p> <p>Место нахождения, почтовый адрес, юридический адрес учредителя: 412120, Саратовская область, р.п. Екатериновка, ул. 50 лет Октября, д. 90.</p>	<p>Пункт 1.8. Учредителем и Собственником имущества Учреждения является Екатериновский муниципальный район.</p> <p>Функции и полномочия Учредителя Учреждения осуществляет администрация Екатериновского муниципального района Саратовской области (далее – Учредитель).</p> <p>Место нахождения, почтовый адрес, юридический адрес учредителя: 412120, Саратовская область, р.п. Екатериновка, ул. 50 лет Октября, д. 90.</p>
2.	<p>Пункт 2.3. Целями деятельности, для которых создано Учреждение, являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - освоение обучающимися общеобразовательных программ дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, начального общего, основного общего и среднего общего образования; - обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, формирование положительной мотивации и умений в учебной деятельности, нравственных убеждений, эстетического вкуса и здорового образа жизни, овладения основами наук, государственным языком Российской Федерации, навыками умственного и физического труда, развития склонностей, интересов, способности к социальному самоопределению; - всестороннее удовлетворение образовательных потребностей граждан, общества, государства; - формирование и развитие творческих способностей обучающихся, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также организация свободного времени. <p>Пункт 2.4. Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:</p>	<p>Пункт 2.3. Основной целью деятельности, для которых создано Учреждение, является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования.</p> <p>Пункт 2.4. Основным видом деятельности Учреждения является реализация основных общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, в том числе адаптированных программ образования для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.</p> <p>Дополнить пункты:</p> <p>2.5. Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность по следующим образовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - образовательные программы дошкольного образования; - дополнительные общеобразовательные программы. <p>2.6. Учреждение осуществляет иные</p>

	<p>– реализация в полном объёме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям;</p> <p>– реализация дополнительных общеобразовательных программ следующих направленностей: художественно-эстетической, физкультурно-спортивной, туристско-краеведческой, эколого-биологической, военно-патриотической;</p> <p>обучение на дому и в медицинских организациях;</p> <p><input type="checkbox"/> предоставление услуги по питанию обучающихся;</p> <p><input type="checkbox"/> предоставление услуги группы продлённого дня;</p> <p><input type="checkbox"/> организация лагеря дневного пребывания;</p> <p><input type="checkbox"/> проведение промежуточной и итоговой аттестации;</p> <p><input type="checkbox"/> проведение промежуточной и итоговой аттестации для экстернов;</p> <p><input type="checkbox"/> организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время.</p>	<p>виды деятельности, в том числе за счет средств физических и юридических лиц (приносящая доход деятельность), не относящиеся к основным видам деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано:</p> <p>2.6.1. образование дополнительное детей и взрослых;</p> <p>2.6.2. деятельность зрелищно-развлекательная прочая (организация отдыха и оздоровления учащихся в каникулярное время);</p> <p>2.6.3. деятельность предприятий общественного питания по прочим видам организации питания;</p> <p>2.6.4. аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом.</p>
3	<p>Пункт 4.2. Отношения Учреждения и родителей (законных представителей) обучающихся строятся на основе договора об образовании, который может быть типовым, а в отдельных случаях - индивидуальным.</p>	<p>Пункт 4.2. Основанием возникновения образовательных отношений является распорядительный акт организации, осуществляющей образовательную деятельность, о приеме лица на обучение в эту организацию или для прохождения промежуточной аттестации и (или) государственной итоговой аттестации. При приеме на обучение по образовательным программам дошкольного образования изданию распорядительного акта предшествует заключение договора об образовании.</p>
4	<p>Пункт 4.5. Права, социальные гарантии и меры социальной поддержки инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в Учреждении, направлены на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач; права</p>	<p>Пункт 4.5. Права, социальные гарантии и меры социальной поддержки инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в Учреждении, направлены на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач; права</p>

предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Права, обязанности и ответственность предусмотрены в коллективном договоре, правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях, трудовых договорах с работниками, в иных локальных нормативных актах Учреждения.

предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Права, обязанности и ответственность предусмотрены в коллективном договоре, правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях, трудовых договорах с работниками, в иных локальных нормативных актах Учреждения

Добавить пункты:

4.6. Работники школы, замещающие должности, указанные в пункте 4.5 настоящего Устава, имеют право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращённого рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предусмотренных законом о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении Учреждением в предусмотренных Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в


		<p>Российской Федерации», настоящим Уставом, иными федеральными законами и коллективным договором форм;</p> <ul style="list-style-type: none">- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном федеральными законами;- иные права в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. <p>4.7. Работники школы, замещающие должности, указанные в пункте 4.5 настоящего Устава, обязаны:</p> <ul style="list-style-type: none">- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;- соблюдать трудовую дисциплину;- выполнять установленные нормы труда;- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);- соответствовать требованиям профессионального стандарта;- проходить аттестацию, в соответствии с локальными правовыми актами Учреждения;- проходить в установленном законодательством Российской Федерации
--	--	---

		<p>порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдать Устав Образовательной организации, правила внутреннего трудового распорядка; - иные обязанности, в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации. <p>4.8. Работники школы, замещающие должности, указанные в пункте 4.5 настоящего Устава, несут ответственность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей работник несет ответственность, вид и мера, которой определяется в соответствии с действующим законодательством; - за ущерб, причинённый работодателю (материальный); - иное, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
5	Пункт 5.1. Учреждение самостоятельно формирует свою структуру по согласованию с Учредителем, если иное не установлено федеральными законами.	Пункт 5.1. Учреждение самостоятельно формирует свою структуру, если иное не установлено федеральными законами.
6	Раздел 7. Дополнить пунктом 7.4.	
	<p>7.4. Изменение типа или вида Учреждения не является его реорганизацией. При изменении типа или вида Учреждения в его учредительные документы вносятся соответствующие изменения.</p> <p>7.5. При прекращении деятельности Учреждения все управленческие, финансово-хозяйственные документы, документы по личному составу и основной деятельности и другие документы Учреждения передаются правопреемнику в соответствии с установленными правилами.</p> <p>При отсутствии правопреемника все документы Учреждения передаются на хранение в архив администрации Екатериновского муниципального района в соответствии с требованиями архивных органов силами и за счет Учреждения.</p> <p>7.6. Ликвидация Учреждения считается завершённой, а Учреждение - прекратившим свое существование, после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.</p> <p>7.7. Учреждение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с</p>	<p>7.4. Решение о реорганизации или ликвидации Учреждения принимается администрацией Екатериновского муниципального района и утверждается постановлением администрации Екатериновского муниципального района. Принятие администрацией Екатериновского муниципального района решения о реорганизации или ликвидации Учреждения допускается на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения.</p> <p>Порядок проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации Учреждения, включая критерии этой оценки, порядок создания комиссии по оценке последствий такого решения и подготовки ею заключений устанавливаются нормативными правовыми актами Саратовской области.</p> <p>7.5. Изменение типа или вида Учреждения не является его реорганизацией. При изменении типа или вида Учреждения в его учредительные документы вносятся соответствующие изменения.</p> <p>7.6. При прекращении деятельности</p>


	<p>момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.</p> <p>7.8. При реорганизации Учреждения вносятся необходимые изменения в Устав Учреждения и единый государственный реестр юридических лиц.</p> <p>7.9. В случае прекращения деятельности Учреждения Управление образования обеспечивает перевод совершеннолетних обучающихся с их согласия и несовершеннолетних обучающихся с согласия их родителей (законных представителей) в другие учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующих уровня и направленности.</p> <p>7.10. При ликвидации или реорганизации Учреждения работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.</p>	<p>Учреждения все управленческие, финансово-хозяйственные документы, документы по личному составу и основной деятельности и другие документы Учреждения передаются правопреемнику в соответствии с установленными правилами.</p> <p>При отсутствии правопреемника все документы Учреждения передаются на хранение в архив администрации Екатериновского муниципального района в соответствии с требованиями архивных органов силами и за счет Учреждения.</p> <p>7.7. Ликвидация Учреждения считается завершенной, а Учреждение - прекратившим свое существование, после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.</p> <p>7.8. Учреждение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.</p> <p>7.9. При реорганизации Учреждения вносятся необходимые изменения в Устав Учреждения и единый государственный реестр юридических лиц.</p> <p>7.10. В случае прекращения деятельности Учреждения Управление образования обеспечивает перевод совершеннолетних обучающихся с их согласия и несовершеннолетних обучающихся с согласия их родителей (законных представителей) в другие учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующих уровня и направленности.</p> <p>7.11. При ликвидации или реорганизации Учреждения работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.</p> <p>В случае ликвидации оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество Учреждения передается Учредителю и направляется на цели развития образования, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.</p>

Прошито и пронумеровано и скреплено
печатью 7 листа(ов).

И.о. главы Екатериновского
муниципального района Саратовской
области

 Д.Н. Барабула


«03» _____ 2010 года

Межрайонная ИФНС России № 19
по Саратовской области
**В ЕДИНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕЕСТР
ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ВНЕСЕНА ЗАПИСЬ**
«04» августа 2010 г.
ОГРН 1036701196564
ГРН 24006700547956
подпись  (фамилия, инициалы)
«04» 08 2010 (подпись)
М.П. _____ № 1
Электронный документ хранится в регистрирующем органе

